



## **Declaración de principios de la dirección acerca de los derechos humanos y medioambientales**

### **Quiénes somos y qué hacemos**

WITRON es un grupo empresarial alemán con sede en Parkstein (Baviera / Alto Palatinado), que tiene actividad en todo el mundo, especialmente en el segmento minorista de la alimentación, en el campo de la planificación, la implementación y la explotación de sistemas logísticos y de flujo de materiales.

Las instalaciones logísticas realizadas por WITRON son, por tanto, en muchos casos un elemento central para el suministro a los consumidores de productos de uso cotidiano a través de tiendas o del comercio minorista en línea.

En algunos casos, nuestros clientes son por tanto sistémicamente relevantes, ya que sus centros de distribución garantizan el abastecimiento de la población en las respectivas zonas y regiones. Teniendo esto en cuenta, WITRON ofrece un apoyo sostenible en los centros de distribución de sus clientes mediante conceptos de servicio y operador personalizados.

Esto significa que nuestras actividades comerciales afectan a la vida de las personas dentro y fuera de WITRON todos los días, así como a toda la cadena de suministro.

### **Nuestro compromiso con los derechos humanos y el medio ambiente**

En WITRON, asumimos responsabilidades. La dirección y todos los directivos y trabajadores están comprometidos con este principio y lo viven en su trabajo diario. Esta responsabilidad hace referencia a nuestros productos, nuestros clientes, proveedores de servicios, suministradores y demás relaciones comerciales. Vigilamos en todo momento las consecuencias de nuestras actividades comerciales. Para nosotros, el valor de las personas y del medio ambiente es incalculable. En consecuencia, siempre supervisamos nuestros procesos comerciales para detectar los riesgos que pudieran existir para el medio ambiente y los derechos humanos y tomamos medidas preventivas lo antes posible. En caso de identificar una presunta infracción de derechos humanos o medioambientales, efectuamos análisis y comprobaciones. Si constatamos una infracción de estas características, tomamos de inmediato medidas para evitarla, mejorarla, ponerle fin o reducir al mínimo sus efectos.



Los siguientes principios explican nuestro compromiso con el medio ambiente y los derechos humanos.

**WITRON se impone las normas más exigentes para salvaguardar los derechos humanos en el lugar de trabajo**

Proteger a los trabajadores durante la actividad laboral y prevenir accidentes es una parte fundamental de nuestro compromiso. El respeto de los derechos de los trabajadores es un elemento primordial de nuestra estrategia en defensa de los derechos humanos. En consecuencia, nos imponemos las normas más exigentes.

**Rechazo al trabajo forzoso, al trabajo infantil y juvenil**

Rechazamos todas las formas de trabajo forzado o sometimiento, así como la esclavitud moderna y la trata de seres humanos. No toleramos ninguna forma de trabajo infantil, ninguna forma de explotación de niños ni de jóvenes. Esto incluye, por ejemplo, el trabajo realizado indeseadamente por personas debido a la intimidación, castigos, violencia por parte de las fuerzas de seguridad o amenazas de discriminación.

**Igualdad de trato**

Rechazamos todas las formas de discriminación, acoso y perjuicio injustificado. No se tolerará la discriminación por motivos de origen étnico o social, color de piel, género e identidad de género, nacionalidad, idioma, religión, creencias, discapacidad física o mental, orientación sexual, estado de salud, edad, estado civil, embarazo o maternidad y paternidad, afiliación sindical o la convicción política (siempre que esa convicción política secunde los principios democráticos). Para nosotros, la igualdad de trato a la hora de remunerar a todos los trabajadores, ya sean hombres, mujeres o de género diverso, es una cuestión obvia. La igualdad de oportunidades y una interacción personal respetuosa conforman los pilares esenciales de nuestra cultura corporativa.

**Libertad de asociación**

Respetamos el derecho de todos los trabajadores a constituir una representación laboral apropiada y a unirse a la misma. Rechazamos cualquier forma de discriminación en relación con las actividades correspondientes. Creemos que una colaboración de confianza con los representantes de nuestros trabajadores contribuye significativamente al éxito de nuestra empresa.

**Protección laboral**

Estamos comprometidos con nuestra responsabilidad en beneficio de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y la mejora continua de su entorno de trabajo. Por lo tanto, ofrecemos a nuestros trabajadores múltiples medidas preventivas de atención y promoción de su salud. El objetivo de estas medidas es aumentar la satisfacción laboral y el rendimiento de nuestros trabajadores con medidas de desarrollo adecuadas. Nuestra principal prioridad es la protección de nuestros trabajadores, así como un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.



### **Riesgos medioambientales**

Somos conscientes de que el cambio climático y otros eventos pueden tener un impacto medioambiental significativo. En consecuencia, nos esforzamos por mejorar continuamente nuestro desempeño medioambiental y reducir o evitar los riesgos que podrían tener un impacto negativo en el medio ambiente.

### **Los derechos medioambientales y derechos humanos en nuestra cadena de suministro**

Nuestro compromiso con la salud humana y el medio ambiente no se limita solo a WITRON, sino que trabajamos estrechamente con nuestros clientes, proveedores de servicios, suministradores y socios comerciales en toda la cadena de suministro para garantizar que los derechos medioambientales y humanos también se respeten como corresponde.

Concretamente, esto significa que, en un análisis de riesgos detallado, se identifican las áreas que tienen un potencial de este tipo. El segundo paso es la priorización. A continuación, se desarrollan e implementan soluciones estructurales y en relación con casos determinados para los temas relevantes.

En nuestra producción, tenemos gran porcentaje de fabricantes que nos suministran y trabajamos estrechamente con empresas de montaje e instalación de todo el mundo. En consecuencia, los procesos de producción e instalación se someten periódicamente a análisis de riesgos cuantitativo y cualitativo caso por caso. Los departamentos responsables de compras, seguridad laboral y gestión de la calidad trabajan en estrecha colaboración con los departamentos especializados, proveedores de servicios, suministradores y otros socios comerciales para subsanar o minimizar los riesgos que hayan surgido y garantizar una optimización continua.

Sin embargo, es imposible prevenir por completo las infracciones. Por lo tanto, una parte esencial de nuestra gestión de riesgos es actuar y responder adecuadamente ante posibles infracciones. Cuando se nos informa de la sospecha de una mala conducta, la investigamos inmediatamente y encontramos soluciones que pongan fin a las infracciones reales y limiten y mitiguen los efectos adversos. Si tenemos conocimiento de una infracción en nuestra cadena de suministro, buscamos el diálogo con nuestro proveedor de servicios, suministrador o socio comercial y tratamos de encontrar una solución conjunta que garantice el futuro cumplimiento de los derechos medioambientales y humanos. Si fuese necesario, haremos valer los derechos de auditoría acordados por contrato para obtener más información acerca de posibles infracciones y riesgos, y para identificar e implementar medidas correctivas. Si los proveedores de servicios, suministradores o socios comerciales no toman las medidas suficientes para prevenir, detener o minimizar las infracciones medioambientales y en materia de derechos humanos, podríamos, como último recurso, optar por terminar nuestra colaboración con dicho proveedor o socio comercial.



### La responsabilidad ante los derechos humanos y medioambientales

La dirección es responsable de cumplir y hacer cumplir los derechos humanos y medioambientales. La implementación concreta se lleva a cabo por parte de los departamentos especializados, departamentos de compras, así como las áreas de seguridad laboral y gestión de calidad.

Debido a la gran importancia de los derechos medioambientales y los derechos humanos, y teniendo conocimiento de que los requisitos reales y legales en este sentido pueden verse modificados a corto plazo, se ha creado en WITRON el cargo del Responsable de Derechos Humanos. El Responsable de Derechos Humanos está a disposición de los trabajadores y personas externas como persona de contacto para riesgos e infracciones de los derechos humanos y medioambientales, tanto en nuestra empresa como en la relación con nuestros proveedores de servicios, suministradores y socios comerciales. Asesora a los departamentos implicados y supervisa la gestión de riesgos en este sentido. El Responsable de Derechos Humanos hace un trabajo independiente e informa directamente a la dirección.

El cumplimiento y la optimización de las normas más exigentes que vivimos en relación con los derechos humanos y medioambientales solo se puede lograr con el desarrollo continuo y permanente y con la supervisión de la gestión de riesgos. Somos plenamente conscientes de la responsabilidad que esto conlleva y actuamos en consecuencia.

Parkstein, el 22 de diciembre de 2023

**WITRON Fördertechnik GmbH & Co. KG**

Martin Stich  
(Director general/CEO)

actuando al mismo tiempo en nombre de todas las sociedades que controla en la actualidad y que controlará en el futuro, de conformidad con el artículo 15 y ss. AktG por analogía